



Wir bauen Seilbrücken und andere Seilelemente bei Ihnen vor Ort!

Unser Training wird zu einem Erlebnis auf Ihrem Betriebsgelände, das den Teamgeist stärkt und die Identifikation mit Ihrem Unternehmen erhöht!

Selbstverständlich organisieren wir Ihnen auch ein eindrückliches Outdoorerlebnis oder ein Training außerhalb.



Starten Sie Ihren Prozess!

... auch für bereits bestehende Abteilungen, Führungskräfte oder Projektteams

Azubi-Training

Ausbildungsreife & Bindung zu Ihrem Unternehmen

über uns...



Thomas Ezel
Coaching von Auszubildenden und Führungskräften, eigene Praxis für Psychotherapie

Johannes Koch
Hochseilgartentrainer, Kanuguide, Erlebnispädagoge



Rufen Sie an oder schreiben Sie eine Email.

**Ezel & Koch
Personalintervention Gbr.**

Obere Bergstraße 2
74586 Honhardt

Tel.: 07951 279758
info@ezel-koch.de

www.ezel-koch.de

entwickeln, fördern, gewinnen



Eine Investition in die Zukunft Ihres Unternehmens

Personaler wissen, dass ihre MitarbeiterInnen ihr wertvollstes Kapital sind. Demzufolge lohnt es sich an diesem Punkt zu investieren. Dies gilt umso mehr für junge Menschen, die ihre berufliche Laufbahn als Auszubildende im Unternehmen beginnen.

Unternehmen stellen sich hierbei u.a. folgenden Herausforderungen:

- In den letzten Jahren scheint sich der Aufwand in der Ausbildungsbegleitung zu erhöhen. Neben der Vermittlung von Ausbildungsinhalten und technischen Fertigkeiten müssen sich Ausbilder verstärkt um emotionale Unterstützung und die Entwicklung von Sozialkompetenzen kümmern.
- Das ausbildende Unternehmen muss damit rechnen, dass der/die Auszubildende nach seinem Abschluss das Unternehmen verlässt.



**Azubittraining
mit vier aufeinander aufbauenden Modulen**
komplett oder auch einzeln buchbar

Modul 1: Verbundenheit

- Vertrauen und Offenheit aufbauen
- selbst eine vertrauenswürdige Person werden
- lernen, eine vertrauensvolle Atmosphäre zu schaffen

Modul 2: Persönlichkeit

- mit Selbst- und Fremdbild auseinandersetzen
- Stärken und Schwächen der Persönlichkeit
- psychische Belastbarkeit ausbauen

Modul 3: Kommunikation

- sicher, klar und gezielt kommunizieren
- ehrlich und kongruent auftreten
- soziale Geschicklichkeit ausbauen

Modul 4: Konflikt- und Problemlösung

- eigenverantwortlich Konflikte lösen
- selbstständig Aufgaben angehen

Zugeschnitten auf diese Herausforderungen haben wir ein Trainingsprogramm entwickelt, welches Sie in Ihrer Ausbildungsaufgabe unterstützen kann.

Vier verschiedene auch einzeln nutzbare Module setzen an den beschriebenen Problembereichen an:



Prozessorientiertes Vorgehen
den Lernerfolg in den Arbeitsalltag sicherstellen

analysieren

Wir analysieren Ihre situativen Anforderungen.

intervenieren

Wir passen unsere Interventionen Ihrem Bedarf an.

reflektieren

Wir halten Trainingsergebnisse fest und geben Feedback.

Unsere Trainingseinheiten...

- ... fördern die Kompetenzentwicklung junger Menschen und helfen fehlende Ausbildungsreife auszugleichen. Das Unternehmen kann sich vermehrt auf fachliche Aspekte fokussieren.
- ... erhöhen die emotionale Bindung an das Unternehmen und somit die Wahrscheinlichkeit, dass Auszubildende ihre gewonnenen Fähigkeiten und Kompetenzen auch nach der Ausbildung dauerhaft Ihrem Unternehmen zur Verfügung stellen.

Wir freuen uns, wenn wir Sie bei diesem wichtigen Prozess unterstützen können.

Thomas Ezel und Johannes Koch



Methodenauswahl
Mit ganzheitlichem Konzept und gezielt ausgewählten Methoden gestalten wir nachhaltige Lernerfahrungen.



4. Selbstwirksamkeit steigern
durch Rollenspiele und Gruppendiskussionen

3. Handlungsmöglichkeiten erweitern
durch Verhaltensmodellierung und Wissenserwerb

2. Persönlichkeit reflektieren
durch 360-Grad-Feedback, Persönlichkeitstest

1. Verbundenheit schaffen
durch erlebnispädagogische Spiele und Seiltechnik